

Handläggare
Jacob Krokstedt
Telefon: 08-7858849

Till
Stockholms Stadshus AB

Remiss av Riktlinjer om representation, mutor och jäv, SSAB 2024/201

Svar på remiss från Stockholms Stadshus AB

Sammanfattning av remissen

Stadsledningskontoret har genomfört en översyn av styrdokumentet ”Riktlinjer om mutor och representation”. De nuvarande riktlinjerna togs ursprungligen fram år 2009 och har därefter reviderats vid två tillfällen, senast år 2015. Översynen har resulterat i ett förslag på omarbetade riktlinjer. De förändringar som genomförts i förhållande till nuvarande riktlinjer innebär såväl ändringar i språk, disposition och struktur som i innehåll. Bland annat förtydligas varje medarbetares ansvar att sätta sig in i och följa riktlinjerna. Vidare ska, enligt de föreslagna riktlinjerna, varje nämnd och bolagsstyrelse ta fram och fastställa egna lokala anvisningar för att säkerställa att riktlinjerna efterlevs. De föreslagna riktlinjerna innehåller också några nya avsnitt som behandlar bisysslor, stadens visselblåsarfunktion samt förvaltningars och bolags ansvar att agera vid misstanke om brott och allvarliga oegentligheter.

Bostadsförmedlingens synpunkter

Riktlinjerna är framtagna med syfte att minimera risken för korruption i stadens verksamheter och ska fungera som stöd i det dagliga arbetet och i mötet med medborgare, kunder, leverantörer och andra externa parter. Bolaget anser att de föreslagna uppdaterade riktlinjerna har goda förutsättningar att uppfylla detta syfte.

De genomförda uppdateringarna avseende disposition, struktur och språk har inneburit förenklingar och bidragit till att informationen i riktlinjerna blivit mer lättillgänglig än i tidigare version.

Det är också bra att det tydliggörs att varje enskild medarbetare har ett personligt ansvar för att sätta sig in i, förstå och följa riktlinjerna. De lokala anvisningar som ska utarbetas på stadens förvaltningar och bolag ger möjlighet till att ge verksamhetsnära exempel och kan ytterligare bidra till att riktlinjerna förankras och efterlevs i organisationen.

Slutligen ställer sig bolaget positivt till att även regler om intern representation och bisyssla inkluderats i de uppdaterade riktlinjerna. Dessa områden har en naturlig hemvist i ett styrdokument som syftar till att motverka förtroendeskadliga beteenden och korruption.

Christer Edfeldt
VD

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Christer Edfeldt, VD	2025-03-07